

COMUNE DI

CANISCHIO

COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER GLI ANNI 2006 - 2007 -2008 -2009 - 2010

L'anno 2011, il giorno 07 del mese di giugno, alle ore 16,30, in Canischio, nel Palazzo Comunale, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del vigente CCNL è così composta:

- per la parte pubblica:

Antimina Dott.ssa MANCINO

Segretario Comunale

Stefania TRUCANO

Responsabile Servizio Finanziario

- per le organizzazione territoriali di categoria:

FP CGIL

Assente

CISL FPS

Assente

UIL FPL

Assente

- per la parte sindacale:

R.S.U.

Gianpiero Geom.DECOLLE

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è costituito ai sensi dell'art.15 del CCNL del 01/04/99 e, per gli anni 2006-2007-2008-2009-2010 le risorse relative al comma 1 dello stesso articolo sono così quantificate:

COSTITUZIONE FONDO	Anno	Anno	Anno	Anno	Anno
	2006	2007	2008	2009	2010
FONDO UNICO CONSOLIDATO	2.578,47	2.803,17	2.803,17	3.129,89	3.129,89
Art. 8 comma 2 ccnl 11/04/2008					
2. Gli enti locali, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.			326,72		
Art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008					
3. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL del 22/01/2004, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1, dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) Fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) Fino ad un massimo dello 0,9%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.					
Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;				464,37	
Lettera d) primo comma art. 15					
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997					
Lettera e) primo comma art. 15					
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)					
Lettera k) primo comma art. 15					
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17					
Secondo comma art. 15					
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	376,76	376,76	376,76	376,76	376,76
Quarto comma art. 15					

COSTITUZIONE FONDO	Anno	Anno	Anno	Anno	Anno
	2006	2007	2008	2009	2010
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità					
Quinto comma art. 15					
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO dal 2004					
Quinto comma art. 15					
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI		500,00			700,00
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2					
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004 ACCERTATE NELL'ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO					
ART 32 c7. ccnl 16.10.03					
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).					
Art. 4 comma 1 ccnl 09.05.2006 biennio economico 2004-2005					
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 , incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003 , esclusa la quota relativa alla dirigenza.	224,71				
Art.4 comma 2 ccnl 09.05.2006 biennio economico 2004-2005					
2. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	134,82	134,82			
Art.4 comma 3 ccnl 2004-2005					

COSTITUZIONE FONDO	Anno	Anno	Anno	Anno	Anno
	2006	2007	2008	2009	2010
Art.2 comma 2 ccnl 9 maggio 2006 - Dichiarazione congiunta n. 4					
A seguito dell'applicazione della disciplina di cui al comma 1, gli importi annui dello stipendio tabellare iniziale e di sviluppo del sistema di classificazione sono rideterminati a regime, con decorrenza dal 31.12.2005, secondo le indicazioni della allegate tabelle B e C.					
TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE	736,29	1.011,58	703,48	841,13	1.076,76
Risparmi della disciplina straordinario anno precedente					
Risparmi del fondo anno precedente	423,28	112,93	140,43	24,49	372,92
TOTALE FONDO ANNUALE	3.738,04	3.927,68	3.647,08	3.995,51	4.579,57

Per gli anni 2006-2007-2008-2009-2010 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività verrà utilizzato come segue:

UTILIZZO FONDO	Anno	Anno	Anno	Anno	Anno
	2006	2007	2008	2009	2010
progressione orizzontali anni precedenti	2.342,98	2.469,53	2.662,53	2.662,53	2.662,53
a) inquadramento ex led					
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	782,13	817,72	960,06	960,06	960,06
d) indennità di turno					
e) rischio					
f) maneggio valori					
h) disagio					
i) indennità particolari posizioni					
l)centri estivi asili nido art 38 comma 6 CCNL 14 - 9- 2000 code					
m) Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01					
n) fondo per le posizioni organizzative					
o) produttività individuale e collettiva	500,00	500,00			700,00
prelevamento fondo da lett.a) a lett.o)	1.282,13	1.317,72	960,06	960,06	1.660,06
totale utilizzo fondo	€ 3.625,11	€ 3.787,25	€ 3.622,59	€ 3.622,59	€ 4.322,59
Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo	€ 112,93	€ 140,43	€ 24,49	€ 372,92	€ 256,98
Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo	0	0	0	0	0

Il presente accordo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:

- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. Firmatarie del CCNL
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale e sentito il parere del revisore dei conti.

Canischio li, 07.06.2011

- per la parte pubblica:

Segretario Comunale
Antimina Dott.ssa MANCINO



Responsabile Servizio Finanziario
Stefania TRUSANO



- per la parte sindacale:

R.S.U.

Gianpiero Geom. DECOLLE



- per le organizzazione territoriali di categoria:

FP CGIL

Assente

CISL FPS

Assente

UIL FPL

Assente