

**COMUNE di CANISCHIO**

Provincia di Torino

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
della  
GIUNTA COMUNALE N. 42**

=====

**OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN COMUNE DI CANISCHIO.**

=====

L'anno **DUEMILAQUINDICI**, addì **TRE** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **DICIANNOVE** e minuti **CINQUANTACINQUE** nella solita sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
ROSA CARDINAL Riccardo Giuseppe	Sindaco	Si
GALLI Giulia	Vice Sindaco	Si
CINOTTO Luca	Assessore	No
	Totale Presenti:	2
	Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta nella sua qualità di Segretario Comunale il Sig. **DEL SORDO Dott.ssa Gaetana**.

**OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN COMUNE DI CANISCHIO.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO:

- che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale;
- la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con deliberazioni nn. 89 e 104 del 2010, al fine di assicurare la conformità dei sistemi anche per ciò che attiene la loro correttezza da un punto di vista metodologico, ha fornito delle Indicazioni applicative, cui ci si è attenuti per la definizione del nuovo sistema di valutazione del Comune di Canischio, che non sarà più basato sul concetto di produttività individuale e collettiva ma sul concetto di performance organizzativa ed individuale, così come introdotto dalla legge delega n. 15/2009 e dal già richiamato decreto legislativo n.150/2009.
- che l'art. 7 del decreto dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottano con apposito provvedimento "il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- che la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- che la funzione di misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura organizzativa compete al Nucleo di Valutazione.
- che gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato decreto n. 150/2009:

PRESO ATTO CHE l'art. 9 del decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo, al comma 1, che:

la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità é collegata:

1. agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
2. al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
3. alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
4. alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, e, al comma 2, che la misurazione e la valutazione (svolte dai dirigenti) della performance individuale del personale sono collegate:
  1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

CONSIDERATO che il Sistema deve definire gli obiettivi e gli indicatori ed effettuare il monitoraggio della performance;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 22.09.2015, di approvazione del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 13.10.2015, con il quale, ai sensi del più volte citato regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, è stato nominato il Nucleo di Valutazione della performance di questo Comune;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione ha provveduto ad elaborare la metodologia permanente di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente di questo Comune (titolare, e non, di posizione organizzativa), che consta della documentazione allegata;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione in quanto rispondente al dettato normativo e confacente alla realtà amministrativa in cui andrà ad operare;

DATO ATTO che della stessa si darà informativa ai soggetti sindacali;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale disciplinante l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/ 27.10.2009.

DATO ATTO che ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 49, comma 1° ed all'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., nonché ai sensi dell'art. 7, commi 1° e 3° del Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 02 del 28.01.2013, è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato;

DATO ATTO che il Responsabile del Servizio finanziario ha attestato la non rilevanza sotto il profilo contabile del presente provvedimento;

SENTITO il Segretario Comunale in ordine alla conformità della presente deliberazione, quale manifestazione dell'azione amministrativa dell'Ente, alle leggi allo statuto ed ai regolamenti;

CON voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

## **D E L I B E R A**

1. DI APPROVARE la metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa e del personale non titolare di posizione organizzativa del Comune di Canischio, proposta dal Nucleo di Valutazione costituito presso il Comune, che, costituita da proposta metodologica di gestione della performance, scheda "A" di valutazione per il personale titolare di posizione organizzativa e scheda "B" di valutazione per il personale non titolare di posizione organizzativa, viene allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

2. DI STABILIRE la retribuzione di risultato massima per il dipendente titolare di P.O. nella misura del 25% dell'indennità di posizione;

3. DI STABILIRE di applicare, per la determinazione della retribuzione di risultato per la P.O. e della quota del fondo efficienza per i dipendenti non titolari di P.O. , il seguente criterio:  
risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a ZERO;  
risultato con punteggio da 61 a 89 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto;  
risultato con punteggio da 90 a 100 punti: retribuzione pari al 100%;

4. DI DARE informativa della presente alle OO.SS.

5. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al personale comunale e al Nucleo di Valutazione;

6. DI PREVEDERE che la presente deliberazione venga, altresì, pubblicata sul sito web dell'Ente, nella pagina dedicata alla trasparenza;

7. DI DICHIARARE, stante l'urgenza, con successiva e separata votazione unanime favorevole, espressa in forma palese, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 D.Lgs.267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale, osservate le prescritte formalità, viene sottoscritto.

IL SINDACO

F.to : ROSA CARDINAL Dott. Riccardo Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to : DEL SORDO Dott.ssa Gaetana

---

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(Art.125 D.Lgs. 18.08.2000 n.267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione, oggi 11/11/2015 giorno di pubblicazione ai Capigruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DEL SORDO Dott.ssa Gaetana

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(Art.124 D.Lgs. 18.08.2000 n.267)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 11/11/2015 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Canischio, li 11/11/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DEL SORDO Dott.ssa Gaetana

---

---

**PARERI**

(Art. 49, comma 1° del D.Lgs. 18.08.2000 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 1° lett. b) del D.L. n. 174/2012)

- |                          |   |            |  |                   |
|--------------------------|---|------------|--|-------------------|
| <input type="checkbox"/> | Tecnico   | Favorevole | Il Responsabile del Servizio :             | F.TO IN ORIGINALE |
| <input type="checkbox"/> | Contabile                                       | Favorevole | Il Responsabile del Servizio Finanziario : | F.TO IN ORIGINALE |
| <input type="checkbox"/> | Visto di presa visione del Segretario Comunale: |            |  | F.TO IN ORIGINALE |

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

(Art.134 comma 3 D.Lgs.267/00)

Si certifica che la suesposta deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune di Canischio senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs.18.08.2000, n.267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

DEL SORDO Dott.ssa Gaetana

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Canischio, li 11/11/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

DEL SORDO Dott.ssa Gaetana