



## COMUNE DI CANISCHIO Città Metropolitana di TORINO

*Frazione Mezzavilla 7 Bis – Canischio 10080 (TO)*

**☎** 0124/659998 – **Fax** 0124/698480 **✉** e-

*mail:info@comune.canischio.to.it*

*P.IVA 01868520014*

Decreto n. 1 del 02.01.2021

### **NOMINA DEL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA E CONFERIMENTO DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA PERIODO 01.01.2021 – 31.10.2021**

#### **IL SINDACO**

#### **PREMESSO:**

- che l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- che l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- che il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi prevede che ad ogni Area è preposto un responsabile nominato con provvedimento del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- che l'art. 14 del CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- che, ai sensi dell'articolo 13 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
- che i tetti minimo e massimo di retribuzione di posizione organizzativa sono definiti in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico e che la retribuzione di posizione per il personale di categoria C può variare da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00;
- che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente;
- che il personale incaricato di P.O. è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente;
- che da una ricognizione effettuata, risulta che nelle strutture apicali dell'Ente sono in servizio dipendenti di categoria C;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 23 del 20.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha confermato la struttura organizzativa dell'Ente riportata nel vigente regolamento dell'ordinamento degli uffici e servizi, che individua le seguenti aree:

- a) Area amministrativa e di vigilanza
- b) Area economico finanziaria

c) Area tecnica

e ha approvato la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative ed i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i quali prevedono, tra l'altro, che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco ai dipendenti appartenenti alla categoria D, salvo quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, con atto motivato in relazione ai seguenti fattori:

- anzianità di servizio nell'Area che si intende attribuire o nelle funzioni che si intendono assegnare, anche con riferimento alle modalità manifestate nell'espletamento del servizio riguardo l'assenza di problematicità o eventuali cause di demerito;
- valutazione conseguita nell'ultimo triennio
- eventuali procedimenti disciplinari;
- professionalità e competenza, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio richiesti dalla posizione che si intende attribuire;
- capacità di direzione e integrazione organizzativa, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale;

RILEVATO altresì che con l'approvazione dei criteri sopra richiamati si è stabilito che gli incarichi di posizione organizzativa hanno la durata indicata nell'atto di conferimento; possono essere rinnovati, senza alcun limite, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali; possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale con il procedimento previsto nel comma 4, articolo 14, del CCNL. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato.

DATO ATTO che occorre procedere alla nomina del Responsabile dell'Area Tecnica individuandolo nel soggetto che garantisce maggiormente l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale;

CONSIDERATO che il Sig. LUPICA RINATO Aurelio, dipendente di ruolo del Comune di Canischio, cat. C posizione economica C1, in servizio presso l'Area Tecnica, svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

CONSIDERATO altresì che il dipendente suddetto è già stato nominato Responsabile dell'Area Tecnica con vari decreti sindacali dal 22.05.2017;

CONSIDERATO, inoltre, che come risulta agli atti dell'ufficio personale, il dipendente in parola ha conseguito una valutazione positiva nell'ultimo triennio e non ha riportato procedimenti disciplinari;

RITENUTO di procedere alla nomina del Responsabile dell'Area Tecnica nella persona del sig. LUPICA RINATO Aurelio, dipendente del Comune di Canischio inquadrato nella categoria C – posizione economica C1, con decorrenza dal 01.01.2021 e fino al 31.10.2021, fatta salva ogni altra riorganizzazione della struttura amministrativa dell'Ente, in quanto ritenuto in possesso, in relazione ai criteri sopra elencati, dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare ed idoneo all'incarico da ricoprire;

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 24 del 20.05.2019, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale:

- ha approvato il verbale del nucleo di valutazione relativo alla valutazione e graduazione delle posizioni organizzative con allegati prospetti di pesatura per ogni singola area, nel quale alle Aree vengono attribuiti i pesi come segue:

Area Amministrativa e di Vigilanza punteggio 81/100;

Area Economico Finanziaria punteggio 79/100;

Area Tecnica punteggio 73/100

e vengono proposte le seguenti fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione:

- fascia da 91 a 100 da € 8.001,00 a € 9.500,00

- fascia da 76 a 90 da € 5.501,00 a € 8.000,00

- fascia da 61 a 75 da € 3.000,00 a € 5.500,00

DATO ATTO che il dipendente in questione presta servizio lavorativo, mediante l'istituto del distacco/comando ex art. 14 CCNL EE.LL. del 22.01.2004, per numero 14 ore settimanali presso il Comune di Prascorsano in forza di una convenzione approvata con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 19.04.2017 e successivamente prorogata con delibere di Giunta Comunale n. 3 del 22.01.2018, n. 57 del 28.12.2018, n. 49 del 20.12.2019 e n. 37 del 22.12.2020;

PRECISATO che si ritiene necessario e opportuno confermare l'attuale ordinamento organizzativo dell'Ente e le relative indennità di posizione attribuite;

RITENUTO di fissare per l'Area Tecnica, la misura della retribuzione di posizione in € 3.000,00 annui lordi, secondo le fasce di punteggio e degli importi di indennità di posizione cat. C determinati con la sopra citata deliberazione giuntale n. 24/2019;

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i.;

- il D.Lgs.30.03.2001 n.165 e s.m.i.;

- il vigente Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento di Contabilità armonizzata;

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- il CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali.

## DECRETA

1. di nominare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il sig. LUPICA RINATO Aurelio, dipendente del Comune di Canischio inquadrato nella categoria C – posizione economica C1, quale Responsabile dell'Area Tecnica con decorrenza dal 01.01.2021 e fino al 31.10.2021, fatta salva ogni altra riorganizzazione della struttura amministrativa dell'Ente;

2. di attribuire a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 13, comma 1 lettera a) del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali, la Posizione Organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14,15 e 17 del CCNL 21.05.2018;

3. di attribuire per la durata dell'incarico al Responsabile dell'Area Tecnica, ai sensi dell'art. 15 comma 3° del CCNL 21.05.2018 – Comparto Funzioni Locali la retribuzione di posizione lorda su base annua per tredici mensilità pari ad € 3.000,00, rapportata alle ore settimanali e alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa svolto presso questo Comune;

4. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 14 comma 1° del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle P.O. approvati dalla Giunta Comunale;

5. In caso di assenza od impedimento del Sig. LUPICA RINATO Aurelio, le funzioni ad esso attribuite sono esercitate dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 10 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

6. di stabilire:

- che al responsabile del servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art.107 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i. e nel regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

- che al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima viene stabilita, ai sensi del CCNL del 21 maggio 2018 art. 15 comma 4, nella misura del 15% della retribuzione di posizione erogata per il periodo di durata dell'incarico. L'erogazione della retribuzione di risultato sarà effettuata sulla base della valutazione dell' OIV/nucleo di questo Comune;

- che l'attività è soggetta a valutazione periodica da parte del nucleo di valutazione ai sensi della vigente disciplina contrattuale e regolamentare;

- che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata, previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;

- che l'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito sulla base della normativa vigente. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario;

- che per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale.

Canischio, 02.01.2021



IL SINDACO

ROSA CARDINAL Dott. Riccardo Giuseppe