



## COMUNE DI CANISCHIO Città Metropolitana di TORINO

*Frazione Mezzavilla 7 Bis – Canischio 10080 (TO)*

**☎** 0124/659998 – Fax 0124/698480 **✉** e-

mail:info@comune.canischio.to.it

P.IVA 01868520014

Decreto n. 10 del 23.12.2019

### **RETRIBUZIONI DI RISULTATO, AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 4°, CCNL 21 MAGGIO 2018, PER LE RESPONSABILITÀ AREA AMMINISTRATIVA – VIGILANZA E AREA TECNICA.**

#### **IL SINDACO**

#### **PREMESSO:**

- che l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- che l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- che il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi prevede che ad ogni Area è preposto un responsabile nominato con provvedimento del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- che l'art. 14 del CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- che, ai sensi dell'articolo 13 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;

VISTI i seguenti decreti sindacali con i quali è stato conferito per l'anno 2019 al Sig. LUPICA RINATO Aurelio, dipendente di ruolo del Comune di Canischio, cat. C, posizione economica C1, l'incarico per la posizione organizzativa – Area Tecnica – attribuendogli tutte le funzioni di posizione organizzativa di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 ed è stato stabilito l'importo annuale lordo della retribuzione di posizione:

- n. 1 del 02.01.2019;
- n. 3 del 21.05.2019;
- n. 5 del 28.05.2019;
- n. 8 del 31.10.2019;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 21.05.2019 con il quale è stato conferito a decorrere dal 21.05.2019 al Sig. DECOLLE Gianpiero, dipendente di ruolo del Comune di Canischio, cat. C, posizione economica C5, l'incarico per la posizione organizzativa – Area Amministrativa e Vigilanza – attribuendogli tutte le funzioni di posizione organizzativa di cui all'art. 107 del D.Lgs.

n. 267/2000, fino all'adozione di nuovo provvedimento del Sindaco eletto a seguito delle consultazioni elettorali tenutesi in data 26.05.2019;

VISTO il decreto sindacale n. 04 del 28.05.2019, con il quale è stato conferito al Sig. DECOLLE Gianpiero, dipendente di ruolo del Comune di Canischio, cat. C, posizione economica C5, l'incarico per la posizione organizzativa – Area Amministrativa e Vigilanza – attribuendogli tutte le funzioni di posizione organizzativa di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, per la durata di anni tre e quindi fino al 28.05.2022 ed è stato stabilito l'importo annuale lordo della retribuzione di posizione;

RICHIAMATA la deliberazione n. 23 del 20.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha confermato la struttura organizzativa dell'Ente riportata nel vigente regolamento dell'ordinamento degli uffici e servizi, che individua le seguenti aree:

- a) Area amministrativa e di vigilanza
- b) Area economico finanziaria
- c) Area tecnica

e ha approvato la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative ed i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i quali prevedono, tra l'altro, che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco ai dipendenti appartenenti alla categoria D, salvo quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, con atto motivato in relazione ai seguenti fattori:

- anzianità di servizio nell'Area che si intende attribuire o nelle funzioni che si intendono assegnare, anche con riferimento alle modalità manifestate nell'espletamento del servizio riguardo l'assenza di problematicità o eventuali cause di demerito;
- valutazione conseguita nell'ultimo triennio
- eventuali procedimenti disciplinari;
- professionalità e competenza, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio richiesti dalla posizione che si intende attribuire;
- capacità di direzione e integrazione organizzativa, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale;

RILEVATO altresì che con l'approvazione dei criteri sopra richiamati si è stabilito che gli incarichi di posizione organizzativa hanno la durata indicata nell'atto di conferimento; possono essere rinnovati, senza alcun limite, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali; possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale con il procedimento previsto nel comma 4, articolo 14, del CCNL. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato.

DATO ATTO che occorre procedere alla quantificazione massima della retribuzione di risultato, ai sensi del CCNL del 21 maggio 2018 art. 15, comma 4°, per le responsabilità Area Amministrativa-Vigilanza e Area Tecnica;

CONSIDERATO il limite del salario accessorio anno 2016 da non superare;

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i.;
- il D.Lgs.30.03.2001 n.165 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità armonizzata;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali.

## DECRETA

1. di stabilire che, al dipendente LUPICA RINATO Aurelio, Responsabile dell'Area Tecnica, al quale sono stati attribuiti con i decreti in premessa citati i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., spetta per l'anno 2019 una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima viene stabilita, ai sensi del CCNL 21 maggio 2018, art. 15, comma 4°, nella misura del 15% della retribuzione di posizione indicata nei decreti;
2. di stabilire che, al dipendente DECOLLE Gianpiero, Responsabile dell'Area Amministrativa e Vigilanza al quale sono stati attribuiti con i decreti in premessa citati i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., spetta per il periodo di durata dell'incarico, una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima viene stabilita, ai sensi del CCNL 21 maggio 2018, art. 15, comma 4°, nella misura del 25% della retribuzione di posizione indicata nei decreti.

Canischio, li 23.12.2019



IL SINDACO  
ROSA CARDINAL Dott. Riccardo Giuseppe