



COMUNE DI CANISCHIO
Città Metropolitana di TORINO

Frazione Mezzavilla 7 Bis – Canischio 10080 (TO)

☎ 0124/659998 – Fax 0124/698480 **✉** e-

mail:info@comune.canischio.to.it

P.IVA 01868520014

Decreto n. 6 del 31.10.2023

**INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E
VIGILANZA ANNO 2023 ATTRIBUITO CON DECRETO SINDACALE N. 12 DEL
30.12.2022. – INTEGRAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE A SEGUITO DEL C.C.D.I.
ANNO 2023 SOTTOSCRITTO IL 25.10.2023**

IL SINDACO

PREMESSO:

- che l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- che l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- che il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi prevede che ad ogni Area è preposto un responsabile nominato con provvedimento del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- che l'art. 16 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione (E.Q.);
- che, ai sensi dell'articolo 17 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022, per i soggetti ai quali viene attribuito un incarico di E.Q. il trattamento economico accessorio di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
- che i tetti minimo e massimo di retribuzione di posizione organizzativa sono definiti in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico e che la retribuzione di posizione per il personale inquadrato nell'area degli istruttori può variare da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00;
- che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente;
- che il personale incaricato di E.Q. è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente;

VISTO il decreto sindacale n. 12 del 30.12.2022, con il quale è stato conferito al Sig. DECOLLE Gianpiero, dipendente di ruolo del Comune di Canischio, cat. C, posizione economica C5, l'incarico per la posizione organizzativa – Area Amministrativa e Vigilanza – attribuendogli tutte le funzioni di posizione organizzativa di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023;

RICHIAMATA la deliberazione n. 23 del 20.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha confermato la struttura organizzativa dell'Ente riportata nel vigente regolamento dell'ordinamento degli uffici e servizi, che individua le seguenti aree:

- a) Area amministrativa e di vigilanza
- b) Area economico finanziaria
- c) Area tecnica

e ha approvato la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative ed i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i quali prevedono, tra l'altro, che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco ai dipendenti appartenenti alla categoria D, salvo quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, con atto motivato in relazione ai seguenti fattori:

- anzianità di servizio nell'Area che si intende attribuire o nelle funzioni che si intendono assegnare, anche con riferimento alle modalità manifestate nell'espletamento del servizio riguardo l'assenza di problematicità o eventuali cause di demerito;
- valutazione conseguita nell'ultimo triennio
- eventuali procedimenti disciplinari;
- professionalità e competenza, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio richiesti dalla posizione che si intende attribuire;
- capacità di direzione e integrazione organizzativa, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale;

RILEVATO altresì che con l'approvazione dei criteri sopra richiamati si è stabilito che gli incarichi di posizione organizzativa hanno la durata indicata nell'atto di conferimento; possono essere rinnovati, senza alcun limite, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali; possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale con il procedimento previsto nell'art. 18 del CCNL 16.11.2022. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato;

DATO ATTO che con delibera di Giunta Comunale n. 30 del 21.06.2023 ad oggetto "Personale non dirigente. fondo risorse decentrate per l'anno 2023. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa", sono stati stabiliti i seguenti indirizzi:

- destinare le economie risultanti a seguito di utilizzo del fondo per l'anno 2023, alla spesa delle Posizioni Organizzative anno 2023 (in parte indennità di posizione e in parte retribuzione di risultato) – art. 7, comma 2, lett. u) CCNL 16.11.2022;

DATO ATTO che in data 25.10.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente degli enti locali anno 2023 con la quale si è stabilito di destinare le economie derivanti dall'utilizzo del fondo anno 2023 pari a €. 1.913,94 per la spesa delle Posizioni Organizzative (indennità di posizione e retribuzione di risultato) anno 2023 da erogare in parte uguale ai dipendenti titolari di Posizione Organizzativa;

CONSIDERATO il limite del salario accessorio anno 2016 da non superare;

VISTO l'importo relativo all'indennità di posizione stabilito con il summenzionato Decreto Sindacale n. 12 del 30.12.2022 pari a €. 7.131,66;

RILEVATO che con la summenzionata deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 20.05.2019:

- è stato approvato il verbale del nucleo di valutazione relativo alla valutazione e graduazione delle posizioni organizzative con allegati prospetti di pesatura per ogni singola area, nel quale alle Aree vengono attribuiti i pesi come segue:

Area Amministrativa e di Vigilanza punteggio 81/100;

Area Economico Finanziaria punteggio 79/100;
Area Tecnica punteggio 73/100

- si sono stabilite le seguenti fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione:
 - fascia da 91 a 100 da € 8.001,00 a € 9.500,00
 - fascia da 76 a 90 da € 5.501,00 a € 8.000,00
 - fascia da 61 a 75 da € 3.000,00 a € 5.500,00

RITENUTO, a seguito della sottoscrizione del C.C.D.I. del personale dipendente degli enti locali anno 2023, avvenuta in data 25.10.2023, di rideterminare per l'Area Amministrativa e Vigilanza, la misura della retribuzione di posizione, precedentemente stabilita con il Decreto Sindacale n. 12 del 2022, in € 7.896,86 annui lordi, secondo le fasce di punteggio e degli importi di indennità di posizione cat. C determinati con la sopra citata deliberazione giunta n. 24/2019;

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i.;
- il D.Lgs.30.03.2001 n.165 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità armonizzata;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali;
- il CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali;

DECRETA

1. di rideterminare, a seguito della sottoscrizione del C.C.D.I. del personale dipendente degli enti locali anno 2023, la misura della retribuzione di posizione per l'Area Amministrativa e Vigilanza, stabilita con il Decreto Sindacale n. 12 del 2022, in € 7.896,86 annui lordi, secondo le fasce di punteggio e degli importi di indennità di posizione cat. C determinati con la sopra citata deliberazione giunta n. 24/2019;
2. di confermare tutte le restanti disposizioni stabilite con il Decreto Sindacale di attribuzione dell'incarico n. 12 del 30.12.2022.

Canischio, 31.10.2023

IL SINDACO

Firmato in originale ROSA CARDINAL Dott. Riccardo Giuseppe