NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI CANISCHIO

Canischio, li 14 marzo 2025

Al Signor **Sindaco**
Dott. Riccardo Giuseppe
ROSA CARDINAL
del Comune di
10080 CANISCHIO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati dei responsabili di servizio - anno 2024.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di Valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Canischio per l'anno **2024.**

I **compiti/obiettivi** di risultato della posizione ed i comportamenti organizzativi della stessa sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2024.
In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nella scheda allegata alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata al responsabile di area.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Le **risultanze** sono:

DECOLLE GIANPIERO - Area Ammnistrativa - Demografici - Vigilanza

a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese".**

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2024, ed in particolare:

- **Attuazione PIAO;**
- **RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO;**
- **PNRR;**
- **Informatizzazione atti di stato civile;**
- **Collaborazione con l'ufficio ragioneria;**
- **Emergenza**

b) Comportamenti organizzativi

Il Nucleo di Valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese".**

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **99,5/100**.*

LUPICA RINATO AURELIO - Area tecnica

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese".**

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2024:

- **Attuazione PIAO;**
- **RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO;**
- **Manutenzione straordinaria, abbattimento barriere architettoniche e messa in sicurezza aree tratti di viabilità concentrico comunale;**
- **Monitoraggio su sistema REGIS progetti PNRR;**
- **Fondi PNRR M2C4 - I2.2 per INTERVENTO DI MESSA IN SICUREZZA INFRASTRUTTURE TERRITORIO COMUNALE;**
- **monitoraggio su sistema REGIS progetti PNRR;**
- **CONTRIBUTO PICCOLI COMUNI ANNO 2024**

b) Comportamenti organizzativi

Il Nucleo di Valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese".**

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **99/100**.*

--==ooOoo==--

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione del risultato agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Valeria Alasonatti

DECOLLE	VERIFICA FINALE: data 14.03.2025		
Criticità riscontrate	**% di raggiungimento del risultato atteso**	**Punteggio risultato finale**	**Eventuali note**
Attuazione PIAO	100%	10	
RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni	100%	30	
PNRR	100%	15	
Informatizzazione atti di stato civile	100%	15	
Collaborazione l'ufficio ragioneria	100%	15	
Emergenza	100%	15	

Firma per accettazione:

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 99,5/100

COMUNE DI CANISCHIO - Prot. 0000664 del 17/01/2025 Cat III Cl 6 Fasc

COMUNE DI CANISCHIO - Prot 0000664 del 17/03/2025 Tit III Cl 6 Fasc

DECOLLE **GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI**

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 14.03.2025
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5		5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		5
			15		15

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 14.03.2025
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		5
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		5

COMUNE DI CANISCHIO - Prot 0000664 del 17/03/2025 Tit III Cl 6 Fasc

		Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5	5
								25	25
Ambito della valutazione e peso generale		**Indicatori**	**Scala di gradazione**					**Peso sub - obiettivi**	**Autovalutazione**	**Valutazione fina 14.03.2025**
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30		Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		5
		Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		5
		Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		5
		Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		5
		Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		4
		Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		5
								30		29

COMUNE DI CANISCHIO - Prot 0005364 del 17/03/2025 Tit III Cl 6 Fasc

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 14.03.2025
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5		5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5		5
			20		20
Ambito della valutazione e peso generale	**Indicatori**	**Scala di gradazione**	**Peso sub - obiettivi**	**Autovalutazione**	**Valutazione finale 14.03.2025**
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5		5
			10		10
Totale comportamenti organizzativi			99/100		

LUPICA CANISCHIO	VERIFICA FINALE: data 14.03.2025		
Criticità riscontrate	**% di raggiungimento del risultato atteso**	**Punteggio risultato finale**	**Eventuali note**
Attuazione PIAO	100%	5	
RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni	100%	30	
Manutenzione straordinaria, abbattimento barriere architettoniche e messa in sicurezza aree tratti di viabilità concentrico comunale – CIG: 98006074BF – CUP: H63D23000010001	100%	10	
monitoraggio su sistema REGIS progetti PNRR entro il 31.12.2024	100%	10	
fondi PNRR M2C4 - I2.2 per INTERVENTO DI MESSA IN SICUREZZA INFRASTRUTTURE TERRITORIO COMUNALE. CUP. H64H22001350006 – SIMOG: CIG A00AB65145 (LAVORI)	100%	20	
monitoraggio su sistema REGIS progetti PNRR entro il 31.12.2024	100%	15	
CONTRIBUTO PICCOLI COMUNI ANNO 2024 PARI A €.58.589,87	100%	10	

Firma per accettazione:

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 99/100

COMUNE DI CANISCHIO - Prot 0000664 del 17/03/2025 Tit II Cl 5

COMUNE DI CANISCHIO - Prot 0000664 del 17/03/2025 Tit III Cl 6 Fasc

LUPICA **GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI**

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 14.03.2025
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5		5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		5
			15		15
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 14.03.2025
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		4
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		5
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		5

COMUNE DI CANISCHIO - Prot 0000664 del 17/03/2025 Tit III Cl 6 Fasc

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5		5
			25		**24**
Ambito della valutazione e peso generale	***Indicatori***	***Scala di gradazione***	***Peso sub - obiettivi***	***Autovalutazione***	***Valutazione finale 14.03.2025***
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1 2 3 4 5	5		5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5		5
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5		4
			30		**29**

COMUNE DI CANISCHIO - Prot 0006664 del 17/03/2025 Tit III Cl 6 Fasc

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 14.03.2025
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5		5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5		5
			20		**20**
Ambito della valutazione e peso generale	**Indicatori**	**Scala di gradazione**	**Peso sub - obiettivi**	**Autovalutazione**	**Valutazione finale 14.03.2025**
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5		5
			10		**10**
Totale comportamenti organizzativi			**98/100**		