

Allegato "B" PIAO 2025-2027																	
COMUNE DI CANISCHIO																	
CENTRO DI RESPONSABILITÀ: Area Tecnica - Anno 2025																	
NOME E COGNOME: LUPICA RINATO AURELIO																	
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: es. % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica																	
Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione PIAO	Attuazione PIAO 2025/2027 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Attuazione del Programma	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Attuazione PIAO 2025/2027 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Scad. 31.12.2025			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale trasversale	RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni	Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2025, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145	Seguire iter	30	nessuna	Tutti i collaboratori	nessuna	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2025, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145	Scad. 31.12.2025			Decurtazione proporzionale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Monitoraggio su sistema REGIS	Monitoraggio regis di tutte le opere finanziate dal 2020 ad oggi entro il 31.12.2025 come da allegato alla presente	Seguire iter	50	CONTRIBUTI PNRR	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Monitoraggio regis di tutte le opere finanziate dal 2020 ad oggi entro il 31.12.2025 come da allegato alla presente	Scad. 31.12.2025			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	

Data:

Firma componenti N.V.:

Firma per accettazione:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5		
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		
			15		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		
							25		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
							30		

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5		
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5		
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5		
			20		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5		
			10		
Totale comportamenti organizzativi			/ 100		

ALLEGATO MONITORAGGIO REGIS

CUP	opera	importo	situazione	finanziato da	anno	dove	DA COMPLETARE	PROFESS/DITTA
H67H20000650006	Messa in sicurezza piazzale della Chiesa San Lorenzo Martire e strade comunali - primo lotto. cIG: B301C52168	€ 50.000,00		STATO	2024	BDAP/sinrog	REGIS	S.C. EDIL/SERTEC
H69J24000270001	Opere volte alla messa in sicurezza della viabilità comunale – CIG: B182AC7F1E (Avon)	€ 58.589,87		STATO	2024	BDAP/sinrog		SUCCIO/SACCHETTO
H65H1210003000002	Intervento di risignatura arco e formazione protezione sponda destra idrografica tributario sinistro del Torrente Gallenga (presso località Brandi) – CIG: 97785960B3	€ 75.000,00		REGIONE PIEMONTE	2023	BDAP/sinrog	REGIONE MUD	sertec/CIMO
H64H22001350006	INTERVENTO DI MESSA IN SICUREZZA INFRASTRUTTURE TERRITORIO COMUNALE: SIMOG: CIG A00AB65145	€ 50.000,00	CHIUSO DA MONITORARE REGIS	STATO	2023	BDAP/sinrog	REGIS	SERTEC/ENEL
H63D23000010001	Manutenzione straordinaria, abbattimento barriere architettoniche e messa in sicurezza aree tratte di viabilità concetrico comunale – CIG: 98006074BF	€ 83.790,52	Da Completare	STATO	2023	BDAP/sinrog		PESGETTO/DERBENE DETTO
H64J22000180001	Intervento di efficientamento energetico e messa in sicurezza campo da calcio - CIG 9202205BC9	€ 84.168,33	trasmesso bdap conclusione II, 28/10/2024	STATO	2022	BDAP/sinrog	REGIS	SERTEC/GEA
H65F22000620001	Intervento di "MESSA IN SICUREZZA ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO CAMPANILLE E STRADE" - CIG 927311830E	€ 50.000,00	trasmesso bdap conclusione II, 28/10/2024	STATO	2022	BDAP/sinrog	REGIS	SERTEC/ENEL
H67H21005700001	LAVORI DI MESSA IN SICUREZZA E RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA DELLA VIGICHA PUCINA CANAVEIT. CIG 88686143CB	€ 82.784,16	trasmesso bdap conclusione II, 28/10/2024	STATO	2021	BDAP/sinrog	REGIS	GECCO/BRACCO
H63D21001920001	INTERVENTO DI MESSA IN SICUREZZA E ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE SU CIMITERO E LOCALI CASA COMUNALE. CIG 889069519D	€ 64.900,00	TRASMESSO	STATO	2021	BDAP/sinrog	REGIS	STEMAV/MARCHIAN DO
H69J21004410001	LAVORI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SEDE COMUNALE, SOSTITUZIONE CENTRALE TERMICA E INSTALLAZIONE TERMOVALVOLE - CIG: 88073306A2	€ 10.000,00	TRASMESSO	STATO	2021	BDAP/sinrog	REGIS	CALOR SERVICE
H67H21004150001	Lavori di completamento sostituzione serramenti presso sede comunale e biblioteca. - CIG: 8836994624	€ 25.100,00	TRASMESSO	STATO	2021	BDAP/sinrog	REGIS	BORGA SERRAMENTI
MONITORATI SU BDAP/SIMOG - REGIS DA COMPLETARE								